





MARCOPOLO S.A. - CNPJ n.º 88.611.835/0001-29 - Companhia Aberta - CAXIAS DO SUL - RS



risco, a Companhia tem constantemente desenvolvido novos processos e sistemas de segurança para proteção de sua tecnologia. A Marcopolo mantém em proteção controlada acesso a informações confidenciais sobre os ativos e passivos denominados em dólares, por meio de operações de swap dessas operações são administradas de acordo com a estratégia preestabelecida e são acompanhadas por adequados sistemas de controle. Os contratos de swap são efetuados com instituições de primeira linha. A política de vendas das diversas unidades se subordina às normas de crédito fixadas pela Administração, as quais procuram minimizar os eventuais problemas de inadimplência de clientes. Este objetivo é atingido através da seleção de clientes de acordo com sua capacidade de pagamento e através da diversificação das contas a receber (pulverização do risco). Para limitar o risco de crédito, por garantias dadas nos financiamentos aos clientes, a Companhia adota como política a venda do produto com reserva de crédito com garantias reais e avais pessoais dos clientes. Nas exportações, a empresa adota como prática, a garantia das operações através de cartas de crédito e/ou outras garantias que assegurem a liquidez das operações. Além das garantias dadas diretamente constituídas pelo cliente, são estabelecidos limites de crédito por país e individualizados por cliente. A carteira de clientes é convenientemente diversificada geograficamente bem distribuída. A Companhia também mantém em reserva para todas as demandas comprovadas de desfalques. Além disso, são constituídas provisões para cobrir custos de assistência técnica aos produtos vendidos e perdas nos estoques. Na política de crédito, os mesmos critérios são seguidos nas operações do Banco Moneo. Também, são mantidas apólices de seguro de produtos, prédios, máquinas e instalações, responsabilidade de produto, além de seguros de crédito. 24.5 Riscos Tributários, Trabalhistas e Cíveis: A Companhia e suas filiais estão sujeitas a obrigações fiscais, trabalhistas e cíveis. A Administração e os colaboradores não possuem conhecimento de reclamações ordinárias e rotineiras, incidentais em suas operações. As ações estão penderes de decisão judicial. Entretanto, não deve ser desconsiderada a possibilidade das decisões finais serem desfavoráveis, obrigando a Companhia a incorrer em custos e saídas de caixa. Como habitualmente, a Companhia constitui provisões para todas as demandas com prováveis desfechos desfavoráveis. A Administração também mantém em reserva para todas as demandas com prováveis desfechos desfavoráveis. A Administração também mantém em reserva para todas as demandas com prováveis desfechos desfavoráveis. A Administração também mantém em reserva para todas as demandas com prováveis desfechos desfavoráveis.

totalizando aproximadamente R\$ 130.000,00, que serão utilizados em programas de Aprendizagem Industrial voltados para os adolescentes atendidos pela Recria - Rede Caxiense de Atenção à Criança e ao Adolescente. 26. Gestão de Pessoas 26.1 Satisfação dos Colaboradores Desde o início de suas atividades, em 1949, a Marcopolo desenvolve e implementa diversos programas, políticas e práticas de gestão voltadas para os colaboradores, no Brasil e no exterior. O acerto dessas ações é comprovado pela inclusão da empresa, pelo 8º ano consecutivo, no elenco das "Melhores Empresas para Você Trabalhar no Brasil", projeto conduzido pela Revista Exame em conjunto com a (SP) 26.2 Educação e Treinamentos: A responsabilidade pelo treinamento e educação na Marcopolo é compartilhada pela empresa, pelos gestores e pelos colaboradores. Treinamentos voltados para as atividades operacionais, administrativas e técnicas são oferecidos para todos os colaboradores, de acordo com suas necessidades. As lideranças participam de programas de qualificação e reciclagem constantes. A Companhia concede bolsas de estudo em todos os níveis de educação, inclusive para idiomas estrangeiros, possibilitando aos colaboradores maior desenvolvimento pessoal e profissional. A Escola de Formação Profissional Marcopolo, criada em 1990, oferece a maioria das comunidades de Caxias do Sul (RS) e Duque de Caxias (RJ), curso de aprendizagem industrial, amplo plano de benefícios e o primeiro emprego com acesso ao plano de carreira da empresa. 26.3 Carreira e Sucesso: O Plano de Carreira na empresa está estruturado para promover o crescimento profissional a partir da aquisição gradativa de competências e do domínio de novas habilidades pelos colaboradores. Além de receberem treinamento e orientação específica sobre o funcionamento das empresas, os colaboradores têm à sua disposição os perfis de todos os cargos e mapas de carreira (que demonstram as possibilidades de crescimento), em quaisquer em diversos locais nas unidades e também pela Intranet da empresa. A política da empresa é dar prioridade ao aproveitamento do pessoal da casa, via os Programas de Recrutamento Interno. O Processo Sucessório é ferramenta para identificar, avaliar e preparar profissionais com potencial para ocupar funções críticas estratégicas em todas as empresas Marcopolo. 26.4 Plano de Outorga de Opção de Compra ou Subscrição de Ações: Em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 22 de dezembro de 2005, foi aprovado o Plano de Opção de Compra de Ações, nos termos do regulamento que se encontra disponível nos websites www.marcopolo.com.br, www.cvm.gov.br e www.bovespa.com.br. O plano, cujos Participantes são os Executivos da Companhia e de suas controladas (colaboradores com atribuições de gestão), e os Diretores Estatutários, tem como principais objetivos: (i) alinhar os interesses dos participantes aos dos acionistas; (ii) promover o comprometimento dos participantes com os resultados de curto, médio e longo prazos da empresa; (iii) incentivar e estimular o sentimento de propriedade; e (iv) atrair e reter talentos. O Plano é monitorado pelo Conselho de Administração. 26.5 Qualidade de Vida e Cidadania: Em cada unidade Marcopolo existem programas específicos voltados para a saúde e o bem-estar dos colaboradores e seus familiares. Na África, por exemplo, destacam-se os programas de prevenção de AIDS. No Brasil, o Programa Vida educa contra o uso de drogas, atuando também em escolas e na comunidade. A Fundação Marcopolo oferece diversas atividades de lazer, cultura e esportes que promovem a qualidade de vida. Também são realizadas ações para o desenvolvimento social de crianças e adolescentes de comunidades carentes nas cidades em que a empresa tem unidades industriais. 27. Quadro de Pessoal

28. Expectativas para 2007 As primeiras previsões para 2007 indicam que a economia nacional apresentará um desempenho pouco diferente da média dos últimos anos. A economia mundial continuará crescendo em ritmo elevado. Vinculada à expansão do comércio internacional, as previsões para o comércio não são muito animadoras para as empresas nacionais exportadoras. Por isso, neste momento a Marcopolo vê 2007 apenas com moderado otimismo. O Orçamento Anual Consolidado contempla uma receita líquida de R\$ 1.850,0 bilhão e uma despesa de 16.800 bilhões, crescimento de 5,7% na receita e 7,2% no volume. Essas previsões serão revistas ao longo do exercício, se e quando as condições indicarem a conveniência de fazê-lo. Na avaliação do potencial dos mercados mais significativos para o setor, a Administração vem observando a dimensão das frota e as baixas taxas de reposição dos ônibus, principalmente, nos países latino-americanos suíços, exclusivamente, pela indústria brasileira de ônibus. Especificamente no caso brasileiro, segundo dados da DENATRAN - Sistema Nacional de Registro de Veículos (www.denatran.gov.br), a frota de ônibus em 31.12.06 era de 335.000 unidades e mais 198.000 microônibus, portanto, mais de 500 mil veículos de transporte coletivo rodando no Brasil. Entretanto, da produção do último quinquênio, apenas entre 15 e 18 mil unidades, por ano, permaneceram no Brasil e o restante foi exportado. Conclui-se que a frota brasileira está envelhecendo por não estar sendo substituída no ritmo necessário. As empresas transportadoras de passageiros esperam reverter este quadro em 2007, utilizando as boas condições de financiamento agora disponíveis. Esperam, também, a ampliação dos contratos que mantêm com os órgãos concêntricos e uma melhoria substancial nas estradas brasileiras, incentivadas pelo PAC (Programa de Aceleração do Crescimento). Esses dados por si só esclarecem o potencial do mercado. Nos demais mercados da América Latina, especialmente em Chile, Argentina e Colômbia, a frota também apresenta um quadro preocupante. O estado de conservação dos veículos é inferior aos padrões dos veículos brasileiros. Logo, mantida a tendência, em mais alguns anos, a idade média da frota nacional e dos países latino-americanos atingirá níveis de degradação incompatíveis com a segurança desejável no transporte de passageiros. Os avanços tecnológicos dos novos veículos, o envelhecimento da frota, o crescimento vegetativo das populações, a necessidade de ampliar os congestionamentos e os níveis de poluição atmosférica provocada pelo excessivo número de veículos em circulação, para além do que é suportado pelo meio ambiente, são alguns dos fatores que, no devido tempo, deverão exigir providências para proteção das populações e superação dos congestionamentos nas grandes cidades. As medidas deverão aumentar a demanda por veículos de transporte coletivo, o que acabará estimulando a produção do setor. Nas estimativas de negócios com o exterior, a Marcopolo, considerou a manifestação das principais causas financeiras e as previsões dos especialistas sobre o comportamento do câmbio, o qual determinará os esforços de exportação em 2007. Os opiniões dos especialistas sugerem modestas melhorias nas previsões de exportações. A Administração não aceita que o crescimento no mercado interno compense a diminuição nas exportações, pois o fôlego é taxa de crescimento. A Marcopolo tem o crescimento como uma das metas de longo prazo. Para dar sustentação ao processo de crescimento orgânico, a estratégia da Companhia é preservar e ampliar o atendimento a todos seus clientes tradicionais e impulsionar fortemente o desenvolvimento de novos produtos e serviços para o mercado interno e externo. A expansão para a Índia e Rússia reduzirá os efeitos das oscilações cíclicas de demanda dos mercados atualmente servidos pela Companhia. Com isso, a Administração prosseguirá na estratégia de crescimento, associado a geração de valor para seus acionistas e confiante na perpetuação das atividades. A Administração sente-se honrada em poder agradecer aos colaboradores pelo esforço, dedicação e comprometimento que, mais uma vez em 2006, serviram de suporte para os resultados alcançados. Aos clientes e acionistas agradecemos pela escolha, fidelidade e confiança, e aos fornecedores, instituições financeiras, autoridades e à comunidade, pelo apoio recebido. Caxias do Sul, 26 de dezembro de 2007. A Administração.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2006 E 2005

Table with 4 columns: Ativo, Exercícios findos em 31 de dezembro, Demonstrações do resultado, and Demonstrações das origens e aplicações de recursos. Rows include Circulante, Não Circulante, Realizável a longo prazo, Permanente, and Total do ativo.

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO (Em milhares de reais). Table with 4 columns: Ativo, Exercícios findos em 31 de dezembro, Demonstrações do resultado, and Demonstrações das origens e aplicações de recursos.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2006 E 2005. Table with 4 columns: Exercícios findos em 31 de dezembro, Demonstrações do resultado, Demonstrações das origens e aplicações de recursos, and Demonstrações das mutações do patrimônio líquido.

DEMONSTRAÇÕES DAS ORIGENS E APLICAÇÕES DE RECURSOS. Table with 4 columns: Exercícios findos em 31 de dezembro, Demonstrações do resultado, Demonstrações das origens e aplicações de recursos, and Demonstrações das mutações do patrimônio líquido.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO - Exercícios findos em 31 de dezembro (Em milhares de reais)

Table showing changes in equity components: Capital social, Reservas de capital, Reservas de lucros, Lucros acumulados, and Ações em tesouraria. Rows include Saldo em 31 de dezembro de 2004, Saldo em 31 de dezembro de 2005, and Saldo em 31 de dezembro de 2006.

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - Método Indireto

Table showing cash flow components: Fluxos de caixa das atividades operacionais, Fluxos de caixa das atividades de investimentos, Fluxos de caixa das atividades de financiamento, and Demonstração do aumento nas disponibilidades.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

Table showing income statement components: Receita bruta de vendas e serviços, Despesas operacionais, Lucro operacional, Lucro antes do IR, and Lucro líquido de exercício.

DEMONSTRAÇÃO DAS ORIGENS E APLICAÇÕES DE RECURSOS

Table showing sources and uses of funds: 1. Receitas, 2. Insumos adquiridos de terceiros, 3. Valor adicionado bruto, 4. Retenções, 5. Valor adicionado líquido em transferência, 6. Distribuição do valor adicionado, 7. Valor adicionado total a distribuir, 8. Diferido, 9. Empréstimos e financiamentos.

NOTAS EXPLICATIVAS À ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2006 E 2005 (Em milhares de reais)

1. Contexto operacional: A Marcopolo S.A. é uma sociedade anônima com sede em Caxias do Sul, Estado do Rio Grande do Sul. 2. Apresentação das demonstrações financeiras: As demonstrações financeiras foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, substanciais nas disposições da Lei das Sociedades por Ações e normas da Comissão de Valores Mobiliários - CVM. 3. Políticas contábeis: O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência do exercício. 4. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos. 5. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos. 6. Estoques: Avaliados ao custo médio de aquisição ou de produção, não excedendo o valor de mercado. 7. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos. 8. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos. 9. Gastos decorrentes de reestruturação: A reestruturação da Companhia em 2006 teve como objetivo a otimização da estrutura operacional e financeira. 10. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos. 11. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos. 12. Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída com base na avaliação individual de toda a carteira de contas a receber de clientes e o montante é considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização dos créditos.

